

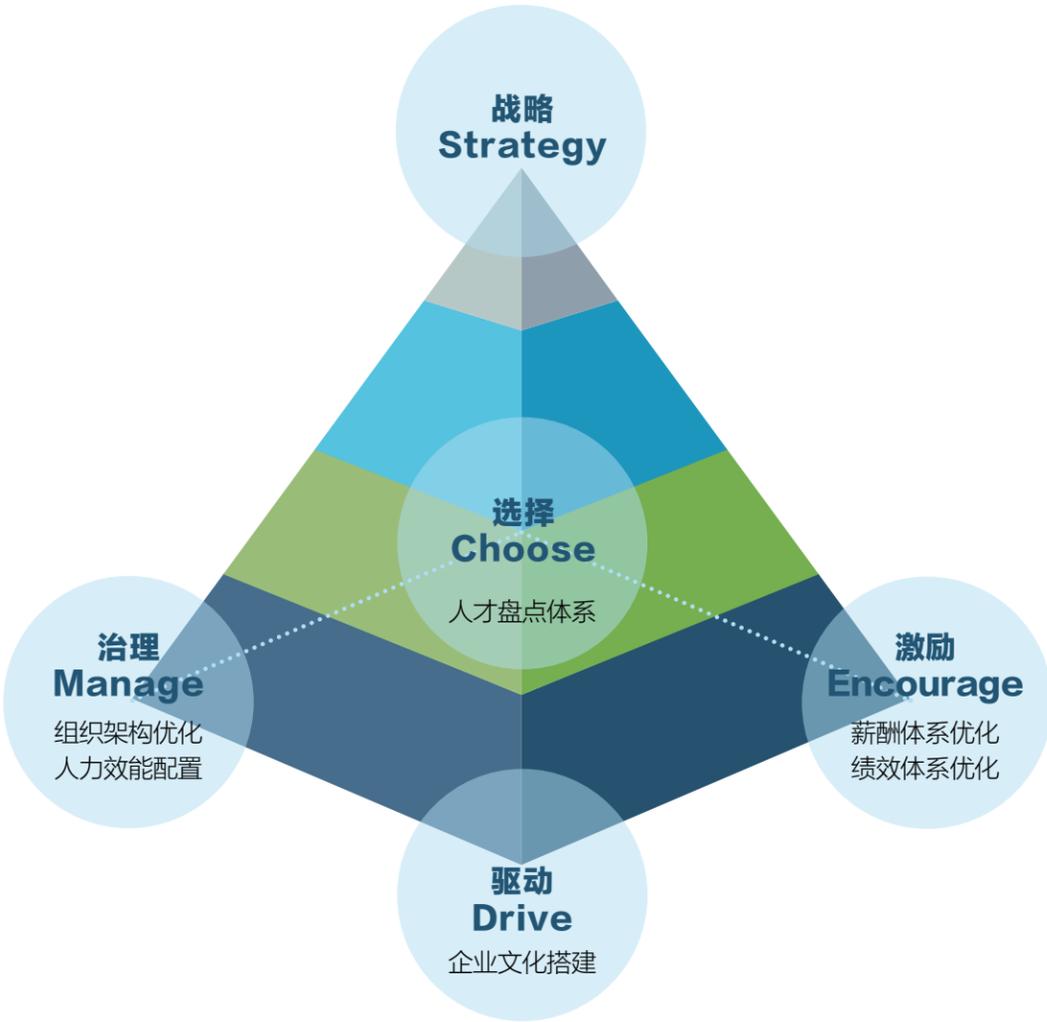


管理咨询方法论与产品介绍



圆才管理咨询团队通过全面诊断摸底企业人力资源管理现状，并通过人才选择、人才治理、人才激励、人才驱动四大模块的针对性设计，帮助企业打造标准化、规范化的人力资源管理体系。

咨询方法论——组织能力金字塔



企业成功=战略 X 组织能力（选对人+能做+会做+愿意做）

人力资源诊断



该项目由圆才顾问团队运用专业方法论，对公司人力资源管理各环节运行状况进行评估，分析管理现状特点及存在问题，结合咨询产品提出合理化解方案，提供与公司人力资源管理水平和战略相适应的管理咨询顾问服务。

合作案例

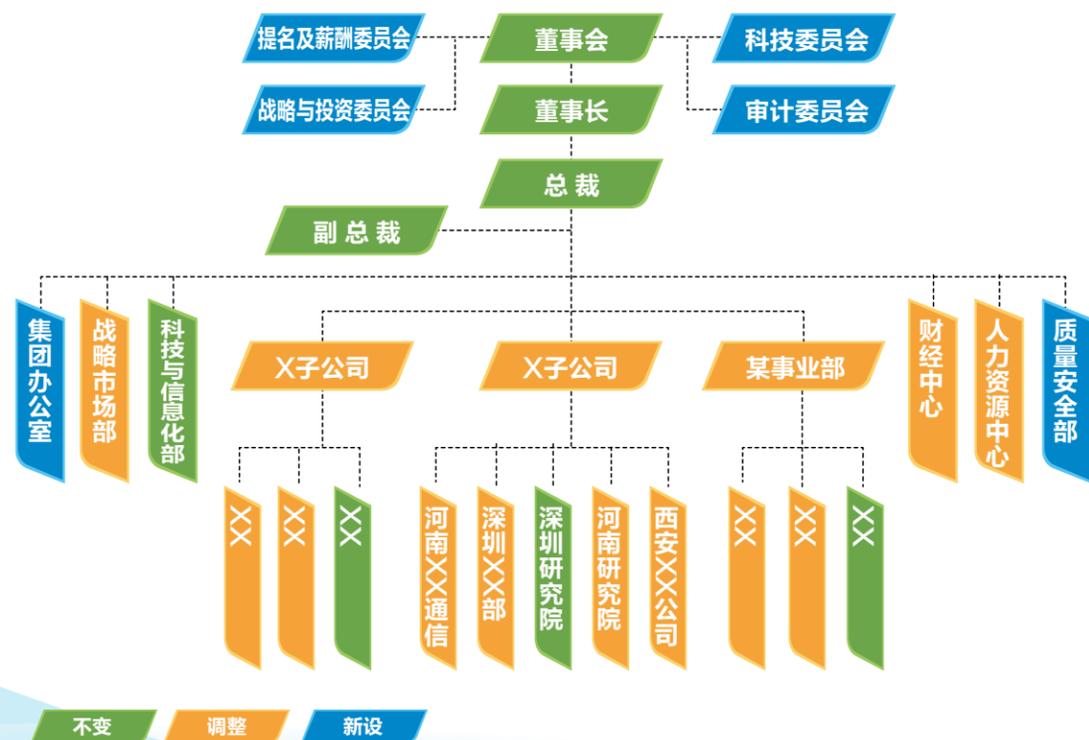
- 新建元集团“十四五”规划人力资源诊断报告
- 昆山高新创业投资有限公司人力资源诊断报告

组织架构优化

通过分析组织价值链分析，澄清组织关键能力，优化组织层次、组织机构设置、各部门间分工协作关系以及审批汇报流程和管理幅度。

合作案例

- 太仓娄江新城指挥部组架优化项目
- 昆山高新创业投资有限公司组架优化项目



人力效能配置



该项目旨在进一步规范企业管理，提高企业运行效率，通过科学方法，结合企业实际对岗位配置进行市场对标，合理规划各部门、岗位人员配比。

合作案例

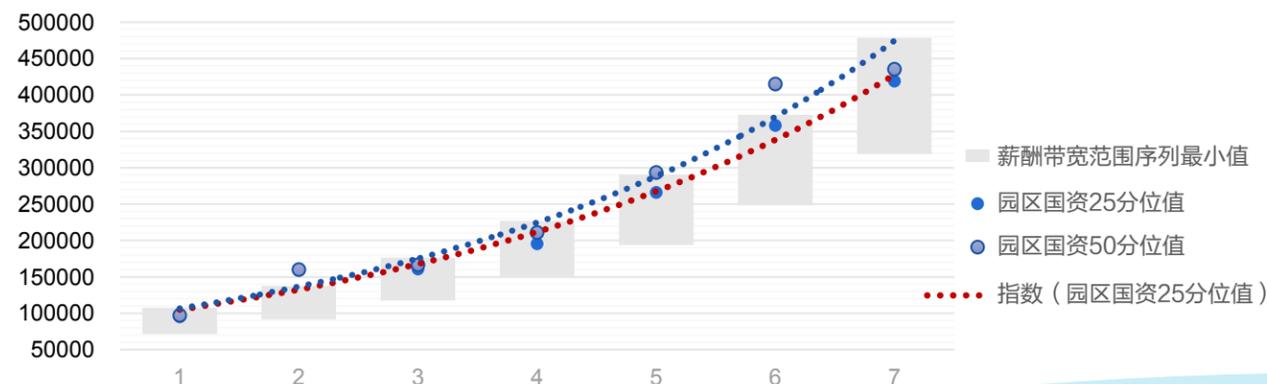
- 苏州新建元数字科技有限公司人力与效能配置咨询项目
- 邻里中心岗位配置项目

薪酬体系优化

圆才管理咨询主持各项薪酬福利调研，拥有庞大而精准的薪酬数据库。在此基础上，咨询团队一方面根据企业内部岗位职责划分，梳理薪酬序列，进行市场薪酬对标，测算各薪酬序列中位值。同时，通过引入带宽、重叠度等统计学测算模型，最终形成职级薪酬范围，结合档位体系形成薪点表；另一方面，结合薪酬序列、职位等级等要素，设计薪酬固浮比，拆分设计个人薪酬构成。

合作案例

- 苏州市建筑科学研究院人力资源体系改革项目
- YKK AP 薪酬绩效体系优化咨询项目
- 苏州大数据有限公司薪酬绩效管理咨询项目
- 苏州保障房公司薪酬绩效管理咨询项目
- 太仓娄江新城建设指挥部薪酬绩效体系设计项目
- 昆山高新创业投资有限公司薪酬绩效体系设计项目



绩效体系优化



结合冰山理论，运用自主开发的 ODP 绩效设计模型，形成该类项目绩效考核模型，以此作为绩效考核体系设计的主要依据。同时根据企业实际情况及部门、岗位职责划分，梳理形成绩效考核框架及考核模板，协助企业落地绩效考核流程。另外结合绩效考核框架，设计绩效考核结果应用，挂钩职位等级晋升（人才盘点体系）、绩效奖金等。

合作案例

- YKK AP 薪酬绩效体系优化咨询项目
- 苏州大数据有限公司薪酬绩效管理咨询项目
- 太仓娄江新城建设指挥部薪酬绩效体系设计项目
- 昆山高新创业投资有限公司薪酬绩效体系设计项目

人才盘点体系

通过搭建胜任力模型与实施人才测评，评估岗位人员适应度，解决企业阶段人员岗位匹配问题。同时摸底公司人才现状，明确企业发展所需人才数量、质量、结构。然后制定培训方案与继任者计划，为企业长期发展提供解决方向，培养未来的管理团队并形成人才梯队，提供足够的人才供给。

合作案例

- 新建元集团“赋能薪火”新生代学员人才盘点项目



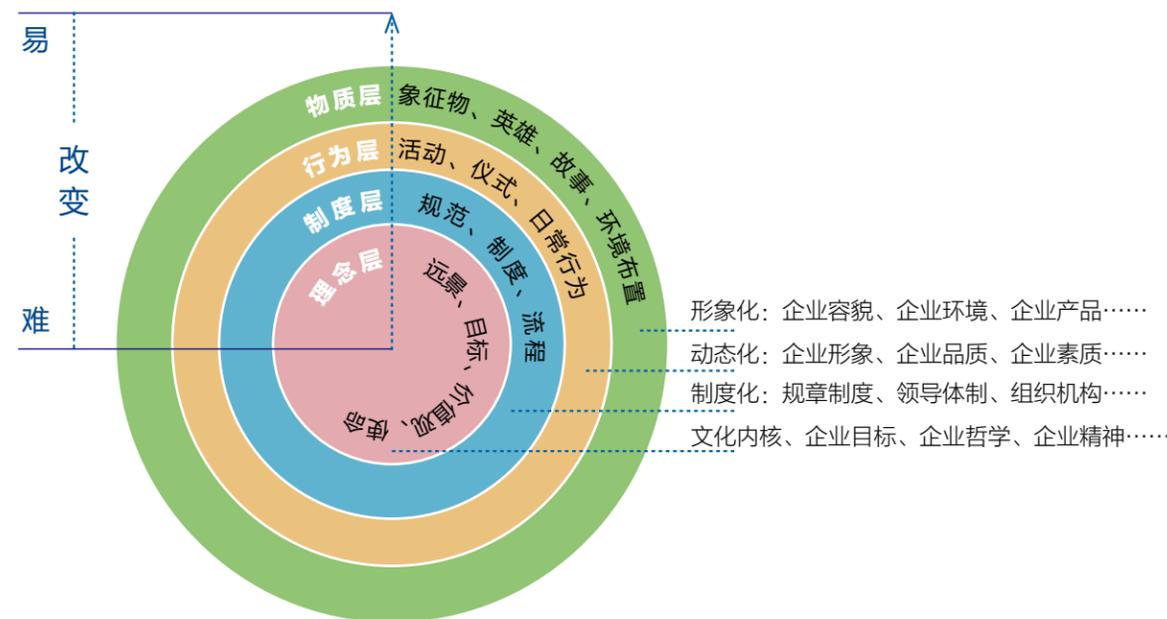
企业文化搭建



结合发展战略，通过沙盘模拟与工作坊等形式引导输出企业文化的关键词，产出使命、愿景、价值观。设计一整套企业文化体系，制度层与物质层并举，从员工“身”和“心”两方面共同提升企业员工的感知度、凝聚力和团结力。

合作案例

- 苏州新建元城市发展有限公司企业文化体系设计咨询项目



合作客户

圆才管理咨询业务客户覆盖国有企业、外商独资、中外合资等大中型企业。

主要合作客户包括苏州新建元控股集团、苏州恒泰控股集团有限公司、昆山高新集团有限公司、昆山高新大数据有限公司、昆山景诚健康产业发展有限公司、苏州工业园区人力资源服务产业园管理有限公司、苏州新建元城市发展有限公司、苏州大数据有限公司、苏州市相城金融控股（集团）有限公司、苏州市建筑科学研究院、苏州市保障性住房建设有限公司、苏州智能交通信息科技股份有限公司、苏州紫翔电子科技有限公司、苏州德凯胜高分子技术有限公司、太仓娄江新城建设指挥部、太仓娄城高新集团有限公司吉田建材（苏州）有限公司、广西柳州市东城投资开发集团有限公司、普利司通（中国）化工品投资有限公司、摩恩（常熟）厨卫制品有限公司、力拓钛铁（苏州）有限公司、东丽高新聚化有限公司、博能特（苏州）贸易有限公司、阿姆斯特壮地面材料（中国）有限公司等。

近年来，顺应国企三年改革行动等政策背景，圆才管理咨询针对国资背景企业的人力资源体系改革进行了深入研究，并在实践中不断发展完善。

