

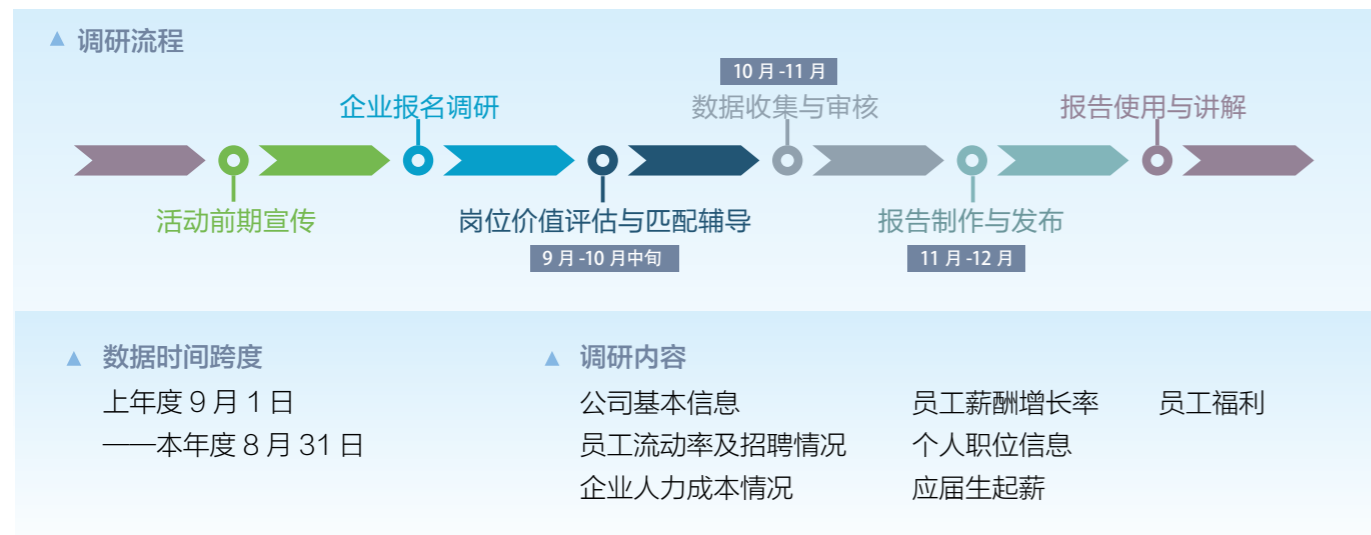
## 苏州市重点行业企业薪酬福利调研

### 调研综述

圆才自 2009 年开展大苏州地区薪酬福利调研，累计调研 3000 余家企业，采集岗位薪酬数据超 150 万条，深入研究重点行业企业在薪酬标准、职位架构、福利措施、薪酬增长、人力资源效能与配置等各方面的情况，于每年度分析撰写《苏州市重点行业薪酬福利调查报告》并发布。该报告已成为大苏州地区最具权威性的区域薪酬福利报告。



### 调研内容



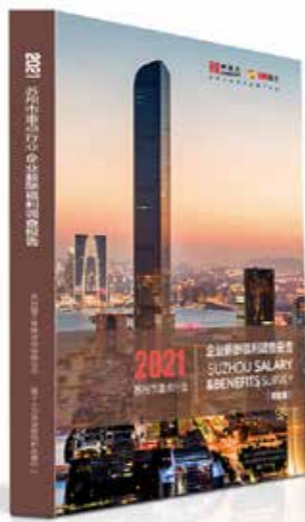
### 调研报告

**综合版报告**——研究分析大苏州地区各区域、行业、国别等分类企业的宏观薪酬福利情况，包括了薪酬标准、调薪幅度、离职情况、福利措施等多项维度，以整体为角度提供企业薪酬福利相关参考依据。

**详细版报告**——研究分析不同分类维度下的具体岗位薪酬福利情况，精确到各个具体岗位的各项薪酬构成部分的分位值数据，为企业的每个岗位提供细节化的市场薪酬对标呈现。具体分类维度包括区域划分、投资国别、行业大类等。

**专题版报告**——研究分析薪酬福利模块的重点指标维度，包括人力资源效能与配置、一线岗位薪酬福利构成、年度流动率情况、福利措施构成等。

**定制化报告**——由圆才行业薪酬福利专家顾问提供定制化服务，内容可包括定制化薪酬报告生成、企业内部薪酬情况分析、企业市场薪酬对标分析、企业调薪建议等，为企业薪酬福利相关工作提供更精细化的支援服务。

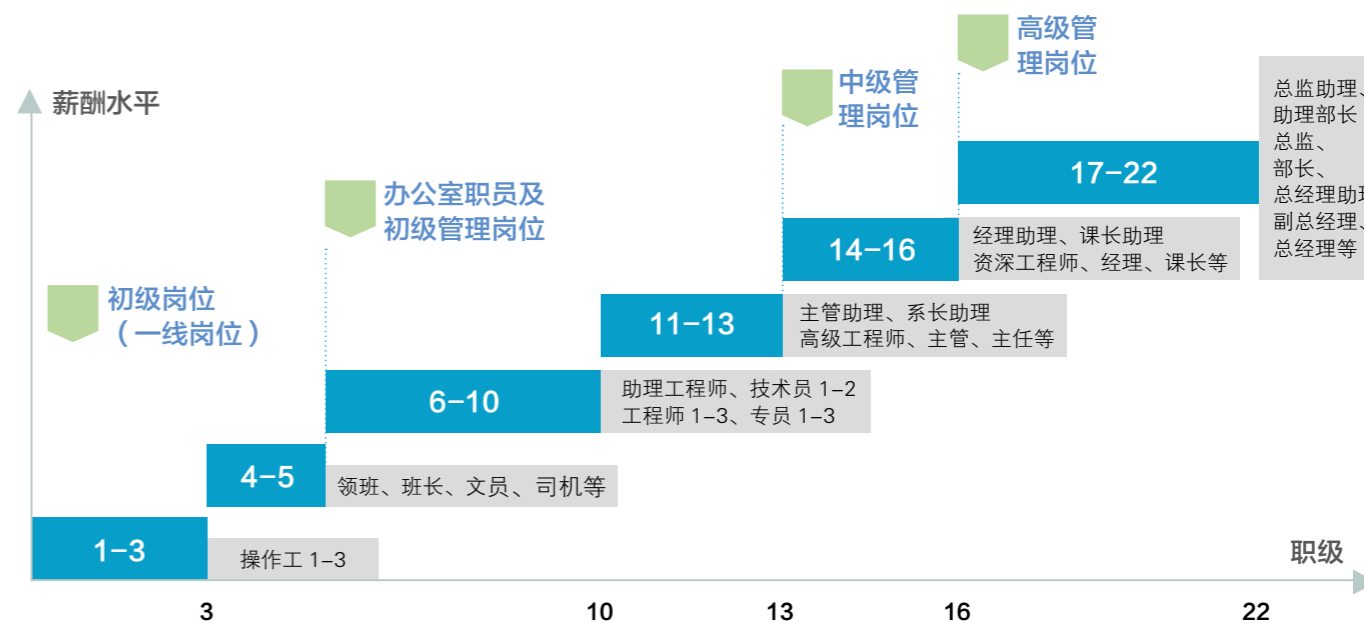


### 理论模型

圆才自主开发 OPE 岗位评估系统，采用报酬要素计点法对岗位贡献价值及能力进行全方位评估，评估系统包含 5 个因素和 11 个维度，每个因素设置相应权重值，综合所有因素得分确定职位等级，同时结合所在部门、岗位族群、职位序列共同得出职位代码，从而将企业内部岗位与薪酬调研标准化岗位进行精准匹配。



“五因素十一维度”评估法



### 报告用途

